



**Отчет об исполнении Плана мероприятий
по противодействию коррупционных правонарушений
в МБДОУ «Детский сад №17» за 2024 учебный год**

В 2024 году перед учреждением были поставлены следующие цели:

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ «Детский сад №17».

Задачи:

1. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.
2. Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивости против коррупции.
3. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий.
4. Содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МБДОУ)

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат исполнения
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции			
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Заведующий	Законодательство в области общественности. За период 2024 года нарушений не выявлено.
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещании при заведующем; - общих собраниях коллектива;	Декабрь, май	Заведующий, старший воспитатель	На общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах, на родительских собраниях и заседаниях родительского комитета рассматривались вопросы исполнения законодательства.

- заседания Совета родителей, Педагогических советов; - собраниях родителей.			
1.3. Приведение локальных нормативных актов ДООУ в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции	1 раз в квартал	Заведующий ДООУ	Проведен анализ локальных актов, наличие коррупционной составляющей не выявлено.
2. Меры по совершению функционирования ДООУ в целях предупреждения коррупции			
2.1. Предоставление руководителем ДООУ в отдел организованной и кадровой работы Управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	До 30 апреля	Заведующий ДООУ	Выполнено. Март 2024г.
2.2. Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	По факту уведомления	Заведующий ДООУ	На собраниях трудового коллектива, педагогических советах, на родительских собраниях и заседаниях родительского комитета рассматривались вопросы исполнения законодательства.
2.3. Проведение служебных проверок по фактам обращения физических и юридических лиц в отношении отказа от предоставления муниципальных услуг в сфере образования или некачественного их предоставления	По факту обращения	Заведующий ДООУ	Обращений не было зафиксировано.
2.4. Проведение анализа результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции	1 раз в квартал	Заведующий ДООУ	В 2024 году жалоб и обращений граждан о фактах коррупции не поступало.
2.5. Размещение заказов на приобретение товаров, оказания услуг в соответствии с требованиями	В течение года	Заведующий ДООУ, контрактный управляющий	Отчеты по муниципальным контрактам сданы в органы внешнего финансового контроля.

Федерального закона №44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»			
2.6. Распределение выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ДОУ	В течение года	Комиссия по распределению выплат	В ДОУ создана комиссия по распределению ФОТ работников ДОУ, а именно стимулирующих выплат. Ежемесячно на заседании комиссии стимулирующие выплаты устанавливаются работникам по результатам их деятельности, согласно показателям эффективности деятельности работников.
2.7. Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников ДОУ, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Март	Комиссия	Анализ деятельности сотрудников проведен в полном объеме, нарушений не выявлено.
2.8. Организация проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ДОУ	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель	Издан приказ о возложении на ответственное лицо ведение документации по персональным данным сотрудников. В учреждение принимаются сотрудники имеющие справку об отсутствии судимости и имеющие соответствующее медицинское заключение. Все работники ознакомлены с Положением о персональных данных под личную подпись.
2.9. Оборудование стенда - по оказанию платных образовательных услуг; - по нормативным документам	Постоянно	Старший воспитатель	На стенде ДОУ размещена информация по оказанию платных образовательных услуг, нормативные документы ДОУ.
2.10. Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий,	Ежегодно 9 декабря	Старший воспитатель, воспитатели групп	Организовано и проведено мероприятие в ДОУ, направленное на формирование нетерпимости в

направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению			обществе к коррупционному поведению.
2.11. Изготовление и распространение памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.д.) по вопросам противодействия коррупции	Апрель, сентябрь	Заведующий, старший воспитатель	Памятки для родителей изготовлены и размещены на сайте учреждения, информационных стендах.
2.12. Участие в выставке рисунков воспитанников дошкольных учреждений «Мои права»	Апрель	Воспитатели групп	Педагогами ДОУ организована и проведена выставка рисунков на тему: «Мои права».
2.13. Ежегодный анализ причин и условий, способствующий совершению коррупционных правонарушений	Январь	Заведующий, старший воспитатель	Систематически ведется анализ причин, способствующий совершению коррупционных правонарушений, как со стороны сотрудников, так и со стороны родительской общественности. За период 2024 года нарушений не выявлено.
2.14. Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования.	Ноябрь, декабрь	Комиссия по инвентаризации	Организована и проведена инвентаризация имущества ДОУ, на основании приказа заведующего создана инвентаризационная комиссия и проведена проверка имущества ДОУ. Нарушений и недостатков в рамках инвентаризации не выявлено. Контроль за данным мероприятием закреплен за Централизованной бухгалтерией.
2.15. Проведение внутреннего контроля: - организация проведения ООД, включая платные дополнительные услуги; - расходование денежных средств; - организация питания воспитанников; - соблюдение прав всех участников	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, завхоз	Всеми сотрудниками ДОУ добросовестно и в полной мере исполнены должностные обязанности. Замечаний не выявлено. В ДОУ качественно организована и проводится образовательная деятельность, организовано детское питание с

образовательного процесса; - работа по обращениям граждан			учетом норм СанПин
2.16. Проведение мониторинга деятельности детского сада по противодействию коррупции, в том числе в части пересечения фактов незаконного привлечения денежных средств	По отдельному графику	Заведующий, старший воспитатель	За 2024 год заведующим ДОУ своевременно осуществляется контроль за полнотой и качеством денежных средств, контроль за финансовыми расчетами ЦБ.
2.17. Разработка анкет (опросников) по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Ежегодно	Заведующий, старший воспитатель	Проведен опрос среди родителей (законных представителей) по антикоррупции.
3. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда			
3.1. Консультирование сотрудников детского сада по правовым вопросам и вопросам применения антикоррупционного законодательства	По необходимости	Юристы, заведующий	Выполнено.
3.2. Использование методических и учебных пособий по организации антикоррупционного образования воспитанников и его внедрение в практику работы в детском саду	В течение учебного года	Старший воспитатель	Проведено консультирование сотрудников ДОУ по вопросам антикоррупционного образования.
3.3. Участие педагогических работников детского сада в конкурсе методических разработок по использованию научно-методических пособий по антикоррупционному воспитанию в образовательной практике	По отдельному плану	Заведующий, старший воспитатель	Выполнено.
3.4. Организация открытых занятий, методических мероприятий, семинаров по использованию научно-методических пособий по антикоррупционному воспитанию в образовательной практике	По отдельному плану	Заведующий, старший воспитатель	Выполнено. Семинар для сотрудников ДОУ.
3.5. Содействие в разработке и реализации акций, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия	По отдельному плану	Заведующий, старший воспитатель	Проведены беседы и мероприятия с сотрудниками ДОУ по профилактике коррупционных нарушений.

4. Взаимодействие ДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников			
4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ, об оказании платных дополнительных услуг на родительских собраниях, на информационных стендах	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель	Информация для родителей о правилах приема воспитанников в ДОУ размещены на сайте учреждения, при приеме каждый родитель (законный представитель) знакомится с Локальными актами учреждения под подпись.
4.2. Обеспечение актуализации информации в уголке питания	В течение года	Заведующий	В ДОУ имеются в наличии уголки по организации питания. в каждой группе ежедневно вывешивается меню с объемом порций и пищевой ценностью составляющих продуктов питания.
4.3. Проведение ежегодного опроса родителей воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых медицинских и образовательных услуг, в том числе платных услуг	Март	Педагог-психолог	Ежегодно, в конце учебного года с родителями проводится опрос о степени удовлетворенности образовательным процессом, качеством всех предоставляемых услуг.
4.4. Создание, поддержка и совершенствование Интернет-сайта, раскрывающего информацию о деятельности детского сада	Постоянно	Заведующий, педагогический коллектив	В ДОУ ведется официальный сайт учреждения, где размещены все информационные разделы, утвержденные законодательством.
4.5. Обеспечения функционирования в детском саду телефонов «Доверия», Интернет-сайта и других информационных каналов, позволяющих участникам воспитательно-образовательного процесса сообщить об известных им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Постоянно	Заведующий, педагогический коллектив	Размещена информация для родителей «о телефоне горячей линии», как основной части системы информации руководства о действиях работников образовательного учреждения.
4.6. Публикация и размещение на Интернет-сайте, стендах ежегодных отчетов о реализации мер	Постоянно	Заведующий, педагогический коллектив	На сайте учреждения ведется раздел «Противодействие коррупции».

антикоррупционной политики			
4.7. Обеспечение выполнения детским садом регламентов предоставления муниципальных услуг	Постоянно	Заведующий, педагогический коллектив	Выполнено.
4.8. Организация и осуществление еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Заведующий, педагогический коллектив	Еженедельно по пятницам в часы приема.
4.9. Обеспечение функционирования сайта ОУ, в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» для размещения на нем информации о деятельности ДОУ.	В течение года	Заведующий	В ДОУ имеется персональный сайт учреждения, где размещены все информационные разделы, утвержденные законодательством
4.10. Организация работы по обращению родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Установление партнерских отношений с семьями воспитанников, создание атмосферы взаимопонимания.